



ประกาศโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมังคลาภิเษก  
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 ( 2560 – 2564 ) มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง โดยประชาชนชาวไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์ และ ความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานของ โรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมังคลาภิเษก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 เป็นไปด้วย ความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เปิดเผย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน รวมทั้งได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชน จึงได้กำหนดมาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม ของโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมังคลาภิเษก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 ให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม ชอบอันจะเป็นประโยชน์ต่อการคุ้มครองประโยชน์ของรัฐ เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของ โรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมังคลาภิเษก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 จึงประกาศใช้มาตรการดังกล่าว เพื่อให้ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งลูกจ้างประจำโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมังคลาภิเษก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39

1. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีการควบคุม กำกับติดตาม สนับสนุน การขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึง สอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้บังคับบัญชา
2. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
3. กำหนดให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตนดังนี้
  - 3.1 การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
  - 3.2 การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้กับตนเอง และผู้อื่น
  - 3.3 การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดเบียนผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติงาน

3.4 การไม่ใช้เวลางาน ในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

3.5 กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำความผิด หรือการรับทราบว่ามี การกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิระพันธ์ คำดี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมังคลาภิเษก

## มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมิ่งคลาสิก เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมิ่งคลาสิก ได้กำหนด มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ของโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมิ่งคลาสิก ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่บุคลากร ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน

๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้วปรากฏว่ามีผู้กระทำความผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษ แก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแสหรือพยานตามควรแก่กรณี

๔. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง

๔.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๒ การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมิ่งคลาสิก ไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมิ่งคลาสิก ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาตัดสิน อนุมัติโครงการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่นไม่ว่าทางตรงหรือ ทางอ้อม

๕. กำหนดให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ของโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมิ่งคลาสิก จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลดป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. กำหนดให้กลุ่ม/หน่วย ของโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมิ่งคลาสิก ที่เกี่ยวข้อง จัด ประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางรับรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครองและทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเด็ดขาด สำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในฐานะตัวการ หรือ ผู้สนับสนุน

๘. กำหนดให้กลุ่มที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวกับเรื่องการจัดกันระหว่าง  
ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อที่ประชุมผู้บริหารโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมังคลาภิเษก อย่าง  
น้อยปีละ ๑ ครั้ง

## มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

ด้วย โรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมังคลาภิเษก ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีเจตนาธรรมาภิบาลให้การดำเนินงาน โปร่งใส เป็นธรรม ป้องกันมิให้มีการประพฤติปฏิบัติในการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงประกาศให้บุคลากรทุกกลุ่มงาน ในโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมังคลาภิเษก ร่วมกันเสริมสร้างจิตสำนึก เสริมสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมใสสะอาดปราศจากการทุจริต และปราศจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยให้มีนโยบาย และขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้ นโยบาย

๑. โรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมังคลาภิเษก กำหนดให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ต้องแยก เรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

๒. โรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมังคลาภิเษก ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด ต้องละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันขัดการระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอื้อประโยชน์พิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการอื่นไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

๓. โรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมังคลาภิเษก จัดให้มีระบบการตรวจสอบพฤติกรรม การปฏิบัติงานของบุคลากร ที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ การรับผลประโยชน์หรือของขวัญ ซึ่งส่งผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ให้เอนเอียงหรือเป็นไป ในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้ของขวัญนั้น

๓.๒ การใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งที่ส่งผลเป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๓ การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือบุคคลอื่น

๓.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เป็นการใช้จ่ายทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ และทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๓.๕ การทำกิจกรรมหลักจากพ้นตำแหน่งหน้าที่ ด้วยการแสวงหาผลประโยชน์จากหน่วยงานเดิมที่เคยปฏิบัติหน้าที่

ขั้นตอนการดำเนินการเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่นำไปสู่การขัดกันระหว่างประโยชน์  
ส่วนตนกับประโยชน์ ส่วนรวม

.....

กรณีพบว่ามีบุคลากรใดในโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมิ่งคลาภิเษกมีพฤติกรรมที่ นำไปสู่การ  
ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๑. เมื่อเกิดขึ้นกับตัวเอง ควรพิจารณาผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นว่าส่วนรวมเสียผลประโยชน์หรือไม่ หาก  
ส่วนรวมเสียประโยชน์ ควรหลีกเลี่ยง เช่น เป็นคณะกรรมการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างหรือพิจารณาความดีความชอบ  
ของบุคคล ใกล้ชิดท่านควรถอนตัวออกจากการเป็นคณะกรรมการ หรืองดออกเสียง เนื่องจากการตัดสินใจของ  
ท่านอาจส่งผลให้การ พิจารณาเกิดความเบี่ยงเบน

๒. เมื่อบุคลากรของโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก มีความสงสัยว่าบุคคลใน โรงเรียนฯ  
คนใดกระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัวจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ใน ความ  
รับผิดชอบของหน้าที่ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน แล้วให้ผู้บังคับบัญชา และ  
คณะกรรมการจริยธรรมประจำโรงเรียนฯ พิจารณา เมื่อผ่านกระบวนการพิจารณาวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้  
ปฏิบัติ ตามนั้น

๓. เมื่อบุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สงสัยว่าบุคลากรในโรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมิ่ง  
คลาภิเษก กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว จะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ใน  
ความรับผิดชอบของหน้าที่ให้ดำเนินการร้องเรียนต่อ โรงเรียนนครชุมพิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก โดย แจ้งผ่านทาง  
เว็บไซต์ของทางโรงเรียนฯ ได้ที่ <http://www.npr.ac.th>